

Обучение по охране труда

2021г

**6. Льготы и компенсации за
тяжелые работы с вредными и
опасными условиями труда.
Возмещение работодателями
вреда, причиненного работникам
при исполнении ими
трудовых обязанностей**

Нормативные документы.

Льготы и компенсации: сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, доплата к заработной плате, ежегодное мед. освидетельствование.

Правила возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профзаболеванием или иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей (постановление ВС РФ от 24.12.92 № 4212-1). Федеральный Закон Российской Федерации от 24.11.95. № 180-ФЗ.

Ежегодный оплачиваемый отпуск

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной директором общеобразовательной организации.