Обучение по охране труда

2021г

7. Аттестация рабочих мест по условиям труда

Аттестация рабочих мест по условиям труда

Специальная оценка условий труда и ее задачи: определение фактических значений,

- опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах и оценка состояния условий труда, предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях труда,
- мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда.

Аттестация рабочих мест по условиям труда

В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда. За невыполнение требований ст.212 ТК РФ об обязательной аттестации рабочих мест с последующей сертификацией, надзорно - контрольные органы привлекают работодателей в соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ к административной ответственности в виде штрафа в размере до 5000 р. на руководителя и до 50 000 р. на организацию.

Аттестация рабочих мест на производстве проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Аттестация рабочих мест по условиям труда - это специальная оценка условий труда на рабочих местах. Ее проводят в целях:

- выявления вредных и (или) опасных производственных факторов;
- осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Аттестация рабочих мест по условиям труда

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда необходимы:

- для контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- применения скидок (надбавок) к страховому тарифу взносов на случай травматизма;
- подготовки поименного списка лиц, подлежащих обязательным медицинским осмотрам;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;
- установления сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- приведения в соответствие наименований должностей (профессий) с наименованиями, указанными в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов и т.д.

Виды инструктажей и сроки их проведения

Вводный инструктаж – проводится при поступлении на работу специалистом по охране труда. Этот инструктаж обязаны пройти все вновь поступающие учителя и иные работники в школу, а также обучающиеся, прибывшие на практику. Цель этого инструктажа – ознакомить с общими правилами и требованиями охраны труда в школе.

Первичный инструктаж – проводится для всех принятых в общеобразовательную организацию работников перед допуском к работе (в том числе, обучающиеся, прибывшие на практику). Инструктаж проводится непосредственно на рабочем месте.

Повторный инструктаж - проводится не реже раза в полгода. Цель этого инструктажа – восстановление в памяти работника правил охраны труда, а также разбор имеющих место нарушений требований безопасности.

Виды инструктажей и сроки их проведения

Внеплановый инструктаж – проводится в следующих случаях:

- при введение в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда, а также изменений и дополнений к ним;
- при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования;
- при перерывах в работе для работ, к которым предъявляются повышенные требования безопасности, более чем на 30 календарных дней, а для остальных – 60 дней;
- по требованию органов надзора.

Целевой инструктаж – проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности:

- погрузочно-разгрузочные работы, уборка территории, посадка деревьев;
- ликвидации аварий, катастроф и стихийных бедствий;
- при производстве работ, на которые оформляется разрешение или другие специальные документы;
- проведение экскурсий, организации массовых мероприятий с обучающимися (спортивные мероприятия, походы и др.).

Вводный инструктаж. Кем и кому проводится?

Вводный инструктаж проводят для всех принимаемых на работу лиц, а также для лиц, выполняющих подрядные (субподрядные) работы на территории организации, для лиц, проходящих производственную практику, а также для обучающихся общеобразовательной организации.

Вводный инструктаж проводится специалистом по охране труда или иным работником, на которого приказом директора школы возложены обязанности по проведению вводного инструктажа, прошедшем в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной и утвержденной директором общеобразовательной организации.

Первичный инструктаж по охране труда (порядок проведения)

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы.

Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится:

- со всеми вновь принятыми в общеобразовательную организацию работниками;
- с работниками, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;
- с обучающимися образовательных организаций соответствующих уровней, проходящими производственную практику и другими лицами, участвующими в деятельности образовательной организации.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями структурных подразделений общеобразовательной организации по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке.

В каких случаях проводится внеочередная проверка знаний по охране труда?

Внеочередную проверку знаний требований охраны труда независимо от срока проведения предыдущей проверки проводят:

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда;
- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов;
- при назначении или переводе работников на другую работу, требующих дополнительных знаний работников по охране труда;
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля, а также органов исполнительной власти и (или) местного самоуправления, а также должностных лиц организатора обучения при установлении нарушений требований охраны труда или недостаточных знаний требований охраны труда;
- после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений требований нормативных правовых актов по охране труда;
- при перерыве в работе в данной должности более одного года.

Содержание инструкций по охране труда

Инструкции по охране труда должны содержать следующие разделы:

- Общие требования охраны труда.
- Требования охраны труда перед началом работы.
- Требования охраны труда во время работы.
- Требования охраны труда в аварийных ситуациях.
- Требования охраны труда по окончании работы.
-
- Каждой инструкции должно быть присвоено наименование и номер. Инструкция утверждается директором школы, согласовывается с профсоюзной организацией общеобразовательной организации и со специалистом по охране труда.
-

Обучение и проверка знаний по охране труда

В соответствии со ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации все работники школы, в том числе ее руководитель, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Обучение и проверка знаний по охране труда работников проводится в соответствии с постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29 «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Директор школы, заместители директора, специалист по охране труда проходят обучение и периодическую проверку знаний требований охраны труда, а также по другим направлениям безопасности труда в специализированных обучающих организациях, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности.

Обучение и проверка знаний по охране труда лиц, поступивших на работу, проводится не позднее одного месяца после назначения на должность, в процессе работы - периодически, не реже одного раза в три года.

Обучение по вопросам охраны труда работников школы проводится по программе, разработанной в соответствии с типовыми программами и утверждённой директором школы. Для проведения проверки знаний по охране труда работников в образовательной организации приказом директора школы создаётся комиссия по проверке знаний.

В состав комиссии по проверке знаний по охране труда работников включаются: директор, заместители директора, специалист по охране труда, представители профсоюзного комитета, а в случаях проведения проверки знаний совместно с другими надзорными органами - представители этих органов (по согласованию с ними).

Непосредственно перед очередной (внеочередной) проверкой знаний по охране труда работников школы, организуется специальная подготовка с целью углубления знаний по наиболее важным вопросам охраны труда (краткосрочные семинары, беседы, консультации и др.). О дате и месте проведения проверки знаний работник должен быть предупреждён не позднее, чем за 15 дней.

Обучение и проверка знаний по охране труда

В соответствии со ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации все работники школы, в том числе ее руководитель, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Обучение и проверка знаний по охране труда работников проводится в соответствии с постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29 «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Директор школы, заместители директора, специалист по охране труда проходят обучение и периодическую проверку знаний требований охраны труда, а также по другим направлениям безопасности труда в специализированных обучающих организациях, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности.